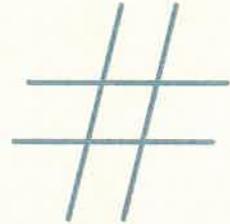


Digital Opportunity

TRAINEESHIPS

Boosting digital skills
on the job



Supported by
Horizon 2020

Powered by
Erasmus +



European
Commission



Digital

EDUCATION

Action Plan

Heads of State and Government discussed education and training at the Gothenburg Social Summit on 17 November 2017, guided by the Commission's Communication 'Strengthening European Identity through Education and Culture'. This resulted in the European Council conclusions of 14 December 2017 calling on Member States, the Council and the Commission to take the agenda discussed in Gothenburg forward. These conclusions highlight in particular the need to address the skills challenges linked to digitalisation, cybersecurity, media literacy and artificial intelligence. The Digital Education Action Plan follows up on that political agreement.

“ I believe that young Europeans can become true digital natives, with the ability and creativity to lead the global digital transformation. To make this happen, we need to give them the best chances to learn - and of course this starts in the classroom, and specifically with teachers.



Tibor Navracsics, Commissioner for Education, Culture, Youth and Sport

The Foundation of Our Digital Future, Digital Festival 2017, Brussels, 1st June 2017

“ While 90% of future jobs require some level of digital literacy, 44% of Europeans lack basic digital skills. The Digital Education Action Plan we propose today will help Europeans, educational institutions and education systems to better adapt to life and work in increasingly digital societies.



Mariya Gabriel, Commissioner for The Digital Economy and Society

Digital competences have become key for citizens to participate in today's social, economic and civic life. Like previous major technological advances, digitalisation is transforming the nature of work, and poses new challenges:



90% of future jobs
will require digital skills.



44% of Europeans
lack basic digital skills.



Less than 20% of ICT
professionals are female.



More than 48 000 schools
lack broadband connection.



Digital wellbeing is threatened
by misinformation, cyber bullying,
data privacy issues.

The Digital Education Action Plan proposes three priorities:

PRIORITY 1: MAKING BETTER USE OF DIGITAL TECHNOLOGY FOR TEACHING AND LEARNING

To fill today's gap between the use of digital technology in everyday life and in education, the Commission, working with Member States and stakeholders, will:

- Launch a new online tool, **SELFIE**, to help schools and vocational education and training institutions use new technologies more effectively.
- ◆ Encourage the uptake of **high speed broadband** through the EU network of Broadband Competence Offices which will run an information campaign for schools, in particular in disadvantaged regions.
- Support the **digital readiness** of both general and vocational schools with the aim of reaching one million teachers, trainers and learners by the end of 2019 in all EU Member States and the Western Balkans.
- ◆ Provide a framework for **digitally-certified qualifications** that is fully aligned with the European Qualifications Framework.

16,500

primary and secondary schools will get ultra-fast broadband access in Spain thanks to the Connected Schools Programme, co-financed by the European Regional Development Fund

PRIORITY 2: DEVELOPING RELEVANT DIGITAL SKILLS AND COMPETENCES FOR DIGITAL TRANSFORMATION

As European citizens need a wide mix of digital competences (knowledge, attitudes and skills), the Commission, working with Member States and stakeholders, will:

- Create a Europe-wide **platform for digital higher education** supported by Erasmus+.
- ◆ Develop a pilot project dedicated to training on **open science** and **citizen science**.
- Increase the number of schools taking part in **EU Code Week**, a grassroots movement run by volunteers who promote coding in their countries as Code Week Ambassadors.
- ◆ Launch an EU-wide **awareness-raising** campaign targeting educators, parents and learners to foster online safety, cyber hygiene and media literacy.
- Promote digital and entrepreneurial competences of **women and girls**.

*The cybersecurity teaching initiative will support educators in understanding the risks involved and teaching pupils to use new technologies safely and confidently. Several Knowledge and Innovation Communities supported by the European Institute of Innovation and Technology will run a "Teach the teachers" programme, training **6,000 teachers by 2020** through online and face-to-face courses.*

PRIORITY 3: IMPROVING EDUCATION SYSTEMS THROUGH BETTER DATA ANALYSIS AND FORESIGHT

To better cooperate in data collection, data analysis and exchange of best practices, the Commission will:

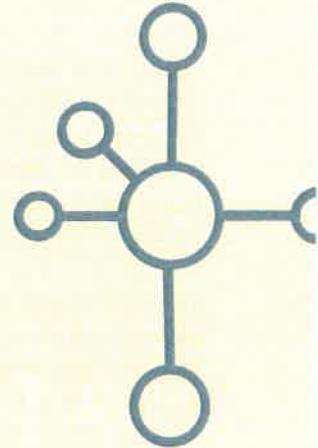
- Publish a reference study assessing progress made in mainstreaming **ICT** use in education.
- ◆ Launch **artificial intelligence and learning analytics pilots** in education to make better use of the huge amount of data which is already available.
- Initiate strategic foresight on **key trends in digital transformation** for education systems.

*Through the launch of **artificial intelligence and learning analytics pilots**, the Commission will explore how the analysis of data can enhance policy-making in the area of education.*



Digital Opportunity TRAINEESHIPS

Razvijanje digitalnih spretnosti in znanj v tujini



Digital Opportunity Traineeships – pobuda za usposabljanje, ki jo financira EU – si prizadeva pomagati podjetjem, da zapolnijo prosta delovna mesta z digitalno usposobljenimi kandidati.
Digitalne spremnosti in znanja niso potrebni samo na področju IKT, ampak vse več tudi v vseh drugih sektorjih. Poznavanje kibernetske varnosti, analiziranje podatkov in strojno učenje so na primer potrebni na tako raznolikih področjih, kot so bančništvo, proizvodnja, kmetovanje in zdravstvo. Računalniško pismena delovna sila je pomembna tudi zato, da se ohranja globalna konkurenčnost Evrope v hitro spreminjajočem se svetu.

Digitalne spremnosti in znanja tudi izboljšujejo življenske priložnosti državljanov. Za študente in tiste, ki so nedavno diplomirali, lahko začasne zaposlitve ponudijo edinstveno priložnost za hitreji razvoj digitalnih spremnosti in znanj, kot bi jih sicer dosegli v formalnem izobraževanju, in izboljšanje zaposljivosti. V ta namen bo za 10 milijonov EUR pobuda Digital Opportunity Traineeships v obdobju 2018–2020 omogočila delovne izkušnje na digitalnem področju 6 000 študentom in tistim, ki so nedavno diplomirali.

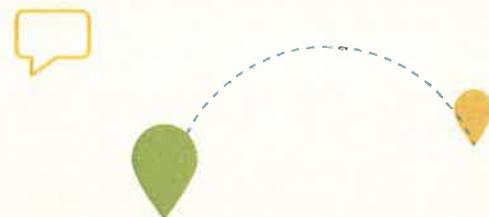
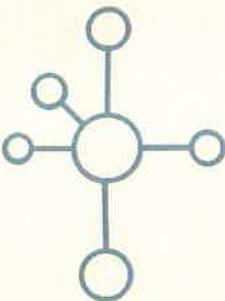
ZAKAJ ZDAJ?

Približno 35 % delovne sile – ki vključuje kmete, strokovnjake za trženje, bančne uslužbence in tovamiške delavce – trenutno nima zadostnih digitalnih spremnosti in znanj kljub vse večjim potrebam po njih. Okrog 40 % podjetij, številna med njimi so mala ali srednja podjetja (MSP), poroča, da imajo težave pri zaposlovanju strokovnjakov na področju IKT. Zato je vsaj 350 000 delovnih mest prostih zaradi neusklajenosti med spremnostmi in znanji kandidatov ter dejanskimi spremnostmi in znanji, ki jih zahtevajo delodajalc. Vrzel med ponudbo in povpraševanjem se bo v vseh gospodarskih sektorjih še večala.

Projekt Digital Opportunity Traineeships bo reševal ta gospodarski in družbeni izliv tako, da bo izkoristil dinamiko zasebnega sektorja. Ker so številni izobraževalni sistemi še vedno v procesu modernizacije in dodajanja digitalnega izobraževanja in razvoja v učni načrt, digitalne spremnosti in znanja, pridobljeni na delovnem mestu, še nikdar niso bili bolj pomembni.

KAKO DELUJE?

Pobuda, ki jo financira program Evropske komisije Obzorje 2020 in se bo izvajala v okviru zelo uspešnega programa Erasmus+, bo udeležencem s pripravnosti v podjetjih v tujini omogočila pridobitev dragocenih delovnih izkušenj. Čezmejna pripravnosti bodo na voljo študentom vseh smeri, ki si želijo razvijati svoje digitalne spremnosti in znanja.



Pobuda, ki jo finančira program Evropske komisije Obzorje 2020 in se bo izvajala v okviru zelo uspešnega programa Erasmus+, bo udeležencem s pripravnosti v podjetjih v tujini omogočila pridobitev dragocenih delovnih izkušenj. Čezmejna pripravnosti bodo na voljo študentom vseh smeri, ki si želijo razvijati svoje digitalne spremnosti in znanja.

Evropska komisija bi rada pritegnila podjetja – od MSP do velikih korporacij –, ki imajo možnosti, da bi usposabljali študente na delovnem mestu, nima pa nujno sredstev ali časa, da bi sami organizirali programe pripravnosti. Številna podjetja imajo ne glede na velikost težave pri iskanju ljudi s pravimi digitalnimi spremnostmi in znanji na trgu delovne sile.

Podjetja lahko svoje ponudbe objavijo na platformi **Drop'pin@EURES** ali **ErasmusIntern** ali pa oglašujejo prek neposrednih stikov z univerzitetnimi kariernimi pisamami. Študenti se lahko za delovna mesta prijavijo na svojih univerzah skladno s postopki, ki so jih univerze vzpostavile za pripravnosti v programu Erasmus+.

Ko bodo uspešni kandidati opravljali pripravnost, bodo digitalne spremnosti in znanja razvijali z usposabljanjem in prakso. To lahko vključuje razvijanje aplikacij in programske opreme; nameščanje, vzdrževanje in upravljanje sistemov IT in omrežij; kibernetsko varnost; analiziranje podatkov, aplikacije umetne inteligence; programske jezike; optimizacijo iskalnikov in digitalni marketing.

Študenti bodo v okviru pobude prejeli povprečno nadomestilo 500 EUR mesečno, vendar bo natančna vsota odvisna od države pošiljateljice in države sprejema.

OZADJE

Pobuda Digital Opportunity Traineeships gradi na intenzivnih prizadevanjih Evropske komisije, da zapolni vrzel glede spremnosti in znanj ter poskuša zmanjšati visoko stopnjo brezposelnosti mladih. To sledi ključnim sporočilom, ki jih je objavila Evropska komisija, vključno z dokumentoma „**Novi program znanj in spremnosti za Evropo**“ (junij 2016) in „**Towards a European Education Area by 2025 (Protiv evropskemu izobraževalnemu prostoru do leta 2025)**“.

Ti dokumenti predstavljajo kar nekaj ukrepov in pobud z namenom reševanja pomanjkanja spremnosti in znanj v Evropi.



Poleg tega se je decembra 2016 začela **koalicija digitalnih spremnosti in znanj ter delovnih mest**, vodilna pobuda v **Novem programu znanj in spremnosti za Evropo**, posvečena razvoju digitalnih spremnosti in znanj. To združuje države članice, podjetja, socialne partnerje, neprofitne organizacije in izobraževalne ustanove, ki sprejemajo ukrepe za spopadanje s pomanjkanjem digitalnih spremnosti in znanj v Evropi.



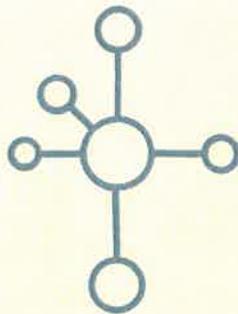
- ▶ <http://bit.ly/DigitalOpportunities>
- ▶ <https://ec.europa.eu/eures/public/sl/opportunities>
- ▶ <https://erasmusintern.org/>
- ▶ https://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/opportunities_sl

@DigitalSkillsEU @DigitalSkillsEU

#DigitalTraineeEU

#DigitalSkills

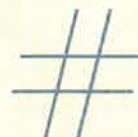




Digital Opportunity TRAINEESHIPS INITIATIVE

Ali ste vedeli, da kar
38 %
odstotkov podjetij ugotavlja,
da pomanjkanje digitalnega znanja
in spretnosti pri zaposlenih vpliva
na njihovo uspešnost?

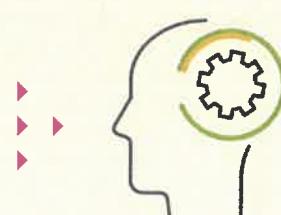
SI ŽELITE
POMAGATI PRI
USTVARJANJU
TALENTOV
JUTRIŠNJEGA
DNE?



Namen pobude Digital Opportunity Traineeships je, da se loti tega vprašanja z ustreznim usposabljanjem na delovnem mestu, ki ga zagotavljajo podjetja, kot je vaše, zato da pripravijo kandidate na poklicno pot.



- Dostop do kandidatov, ki imajo dobro znanje in spretnosti in trdno motivacijo
- Sveže ideje mladih pripravnikov
- Dostop do kandidatov iz drugih držav
- Kar najmanj administrativnih nevšečnosti
- Finančno nadomestilo pripravnikom je zagotovljeno, tako da ima podjetje malo ali nič stroškov
- Podjetja odločajo o končnih kandidatih



Najmanj
90 %
odstotkov delovnih mest danes zahteva osnovno digitalno znanje in spretnosti, vendar smo pri evropski delovni sili priča precejšnjemu pomanjkanju digitalnega znanja – kar približno

35 %
odstotkov delavcev teh spretnosti nima.

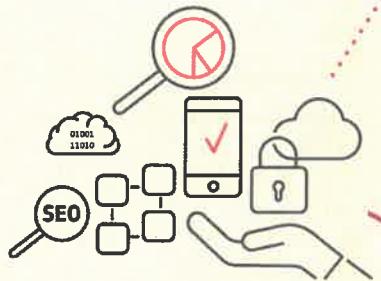
KAJ MORAO
VEDETI
PODJETJA?

Vaše podjetje lahko pomaga to spremeniti in ustvariti delovno silo jutrišnjega dne.

Brezposelnost mladih v EU je na visoki ravni, obenem pa se ponuja dva milijona prostih delovnih mest; to je povezano tudi z neusklajenostjo med ponudbo znanja in spretnosti ter povpraševanjem po njih. Za strokovnjake na področju IKT velja, čeprav je na voljo več kot 350.000 prostih delovnih mest, da 40 odstotkov podjetij, ki išče tovrstne strokovnjake, ne more najti pravih ljudi.

2 MILIJONA PROSTIH
DELOVNIH MEST

VISOKA BREZPOSELНОСТ
MLADIH



ALI LAJKO
PONUDITE PRAKTIČNO
STROKOVNO ZNANJE
NA ENEM OD TEH
PODROČIJ ALI VEČ?

Namen projekta Digital Opportunity Traineeships je zagotoviti, da v podjetje pridejo znanja željni pripravniki, da pridobijo potrebno znanje in spretnosti za to, da bi zapolnili nekaj od teh prostih delovnih mest.



- Razvoj aplikacij, programske opreme, skript, spletnih strani
- Namestitev, vzdrževanje in upravljanje sistemov IT in omrežij
- Podatkovna analitika
- Kibernetska varnost
- Oblak
- Kvantna ali umetna inteligenco
- Šifriranje
- Veriga blokov (block-chain)
- Rudarjenje podatkov, zasebnost in vizualizacija
- Programski jezik
- Optimizacija spletnih strani (Search Engine Optimisation – SEOs)
- Digitalni marketing
- Specifične aplikacije za programsko opremo za delo
- Upravljanje odnosov s strankami (Customer Care Management)



Podjetja lahko objavijo ponudbe za pripravnštva na eni od dveh platform – **Drop'pin@EURES** ali **ErasmusIntern** – ali pa jih lahko oglašujejo po neposrednih stikih z univerzitetnimi uradji za poklicno usmerjanje ali mednarodne odnose. Univerze izberejo kandidate za pripravnštva na podlagi posebnih meril, podjetje pa izbere pripravnika iz predizbora kandidato.



V okviru projekta Digital Opportunity Traineeships, ki ga financira EU, bo na voljo do 6.000 pripravnštev za študente in diplomante, ki so pred kratkim končali študij. Ponuja jim priložnost, da izboljšajo digitalno znanje in spretnosti na delovnem mestu v podjetju v sodelujoči državi. Pripravnštva se bodo začela junija 2018 vse do konca leta 2020 in lahko trajajo od dveh do 12 mesecev. Vsak pripravnik prejme nadomestilo v višini približno 500 EUR mesečno. Podjetja spodbujamo, naj izplačajo dodatek k temu znesku. Če želite pridobiti študente s specifičnih univerz, ki so na za vas zanimivih študijskih smereh, si poglejte **seznam** sodelujočih univerz.



Potovanje za podjetja

Podjetja vseh velikosti so pripravljena gostiti študente, vpisane na univerzo v drugi državi. Dali jim boste priložnost, da na delovnem mestu pridobijo **specifična digitalna znanja in spretnosti**.

Da, v programu Erasmus+ prejmejo nadomestilo približno 500 EUR mesečno, ki ga neposredno izplača univerza. Podjetja lahko izplačajo še dodatek k temu nadomestilu.

Pripravnike lahko izberete neposredno na platformi, na kateri je objavljena ponudba. Obenem tudi univerze naredijo predizbor kandidatov, ki izpolnjujejo pogoje za pripravnštva v programu Erasmus+ v skladu s programskimi smernicami.

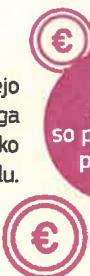
Kdo
lahko sodeluje?



Kaj
pridobijo podjetja?

Prednost za podjetja so visokomotivirani in nadarjeni pripravniki – in njihove sveže ideje!

Ali
so pripravniki plačani?



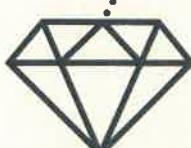
Kako
podjetja sodelujejo v Digital Opportunity Traineeships?

Hvala, da ste postavili to vprašanje! Podjetja lahko objavite ponudbe na spletnih straneh **Drop'pin@EURES** ali **ErasmusIntern** in jih označite z oznako Digital Opportunity Traineeships. Za oglaševanje ponudb za pripravnštvo lahko navežejo tudi stike z univerzami. S sodelovanjem v projektu Digital Opportunity Traineeships se podjetja zavežejo, da bodo upoštevala evropski **okvir za kakovost pripravnštva**.

Kako
izberemo pripravnike?



Česa
se bo pripravnik naučil med pripravnštvom?

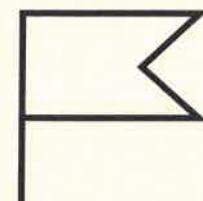


Veliko, upamo! Z usposabljanjem na delovnem mestu boste soustvarjali delavca, ki si ga boste želeli zaposliti. Pred začetkom pripravnštva podjetje gostitelj in pripravnik podpišeta »Sporazum o učenju med pripravnštvom« (»Traineeship Learning Agreement«), ki določa vsebino in pričakovane izide pripravnštva.





Potovanje za študente



Kdo
lahko
sodeluje?

Vsi študenti, vpisani na univerzo iz 33 držav
programa Erasmus+ in pridruženih držav v
programu Obzorje2020 (Associated Countries).

Preverite informacije na spletni strani univerze
in poiščite priložnosti za mobilnost
pripravnosti v okviru programa Erasmus+.
Lahko pa povprašate v uradu svoje univerze,
odgovornem za poklicno usmerjanje ali
mednarodne odnose o tem, kakšni so pogoji za
prijava in kakšen je postopek izbire za projekt
Digital Opportunity Traineeships¹.

Čim prej, ko je mogoče!
Pripravnosti se bodo začela junija
2018 in lahko trajajo od
2 do 12 mesecev.

Kako
se prijavim?

Kaj
pridobim?

Kako
najdem podjetje za
pripravnost?

Izboljšate lahko vaše digitalno znanje
in spretnosti med pripravnostvom v
podjetju v drugi sodelujoči državi.

Kdaj
lahko
začнем?

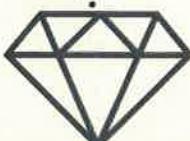
Ponudbe so na voljo na **Drop'pin@EURES** ali
ErasmusIntern pod oznako Digital Opportunity
Traineeships. Po spletni strani se lahko obrnete
neposredno na podjetja.

Ali
prejemem
plačilo?



Seveda – ne pričakujemo, da boste
delali brezplačno! Pripravniki v
programu Erasmus+ v povprečju
prejmejo 500 EUR mesečno, vendar
je natančni znesek nadomestila
odvisen tako od države, ki študenta
pošlje na pripravnost, kot od
države, ki ga sprejme. Podjetja
lahko k nadomestilu dodajo še
svoje izplačilo – tako da le govorite
z njimi tudi o tem.

Česa
se bom naučil(a) med
pripravnostvom?



Veliko, upamo! Pred začetkom s podjetjem
gostiteljem podpišete »Sporazum o učenju
med pripravnostvom« (»Traineeship Learning
Agreement«), ki določa vsebino in pričakovane
izide pripravnosti. Prepričani smo, da boste
tudi vi podjetju prispevali veliko.



¹ Na nekaterih univerzah Digital Opportunity Traineeships spadajo v okvir enakih postopkov kot pripravnost v okviru programa Erasmus+.



Digital Opportunity TRAINEESHIPS



Informacije za podjetja in univerze vprašanja in odgovori

Digital Opportunity Traineeships – pobuda za usposabljanje, ki jo financira EU – si prizadeva pomagati podjetjem, da zapolnijo prosta delovna mesta z digitalno usposobljenimi kandidati.

Pobuda bo povečala ozaveščenost glede pomena usposabljanja za pridobitev digitalnih spremnosti in znanj na delovnem mestu ter pomagala pritegniti več študentov k poklicem, povezanim z IKT. Digitalne spremnosti in znanja niso potrebni samo na področju IKT, ampak vse več tudi v vseh drugih sektorjih.

Za študente in tiste, ki so nedavno diplomirali, so začasne zaposlitve edinstvena priložnost za razvoj digitalnih spremnosti in znanja ter izboljšanje zaposlitvenih možnosti. Pobuda Digital Opportunity Traineeships je zasnovana tako, da prinaša trajnostne prednosti podjetjem in tudi iskalcem zaposlitve.

Zakaj naj bi se za to zanimala podjetja?

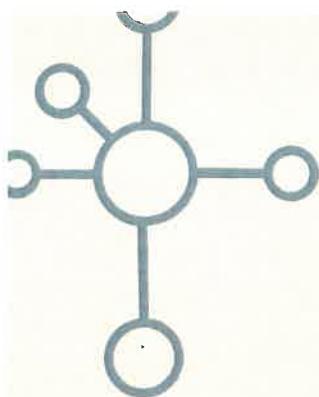
Veliko podjetij ima težave pri iskanju kandidatov z digitalnimi spremnostmi in znanji, ki ustrezajo zahtevam sodobnega delovnega mesta. To pomeni, da je na stotine tisočev prostih delovnih mest, čeprav je ponekod po Evropi visoka brezposelnost. Poleg tega veliko podjetij – od MSP do velikih korporacij – preprosto nima zmogljivosti, da bi usposabljali študente na delovnem mestu, oziroma nima sredstev ali časa, da bi sami organizirali programe pripravnosti.

Projekt Digital Opportunities Traineeship je zasnovan ravno za premagovanje teh težav. Podjetja, ki že imajo pripravnike v okviru programa Erasmus+, bodo ugotovila, da ta pobuda ne vključuje nobenih dodatnih bremen. Pripravnštva štejejo za enega najučinkovitejših načinov, da se v podjetja pripeljejo usposobljeni zaposleni.

Kako se lahko vključijo podjetja?

Podjetja lahko svoje ponudbe objavijo na platformi **Drop'pin@EURES** ali **ErasmusIntern** ali pa oglašujejo prek neposrednih stikov z univerzitetnimi kariernimi pisarnami. Regionalna izobraževalna združenja in raziskovalni centri izpolnjujejo pogoje za takšna pripravnštva.

Podjetja, ki svoje ponudbe objavijo na **Drop'pin@EURES** ali **ErasmusIntern**, morajo na obeh platformah izbrati kategorijo „Digital Opportunity“. Če podjetja želijo objaviti svoje ponudbe na platformah, se morajo registrirati kot delodajalec na obeh spletnih mestih.



Podjetjem ni treba podpisati pogodbe z univerzami; samo dajo ponudbe kot gostiteljske institucije in s pripravnikom podpišejo sporazum o usposabljanju.

Ali obstaja seznam sodelujočih univerz?

Seznam univerz, ki sodelujejo v programu Erasmus+, po državah je javen in je na voljo [tukaj](#). Običajno so podatki za stik s pisarno Erasmus+ objavljeni na spletnem mestu univerze.

Za več informacij o tem, kako lahko univerze sodelujejo, kliknite [tukaj](#).

Kdo je lahko sprejemna organizacija?

Pripravnike lahko sprejmejo podjetja ali katera koli druga ustreznega delovna mesta. Trgovinske zbornice in poslovna združenja lahko ponudijo pripravnštva in tudi uskladijo ponudbo in povpraševanje ter tako postanejo partnerji univerzam.

Kdo plača pripravnikom zavarovanje?

O plačilu zavarovanja pripravnika se bosta dogovorila podjetje in univerza v sporazumu o usposabljanju, ki se podpiše pred začetkom pripravnštva. Študenti ne plačajo zavarovanja iz štipendije Erasmus+.

Ali imajo gostiteljske institucije/podjetja kakršno koli odgovornost glede nadaljnje zaposlitve po končanem pripravnštvu?

Gostiteljsko podjetje nima nobene obveznosti glede zaposlitve pripravnika po končnem pripravnštvu, ali dolžnosti zadržati pripravnika dlje, kot je bilo dogovorjeno. Glede pravil programa Erasmus+: pripravnštvo lahko traja od 2 do 12 mesecev – dejansko trajanje posameznega pripravnštva je odvisno od univerze in podjetja. Trajanje pripravnštva se določi ob podpisu sporazuma o usposabljanju.

Kako pa je s pravicami intelektualne lastnine?

Erasmus+ temelji na sporazumu o usposabljanju, ki ga podpišeta podjetje in pripravnik. Poleg tega sporazuma lahko podjetja dodajo še druge sporazume, vključno s klavzulo o zaupnosti.



- ▶ <http://bit.ly/DigitalOpportunities>
- ▶ <https://ec.europa.eu/eures/public/sl/opportunities>
- ▶ <https://erasmusintern.org/>
- ▶ https://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/node_sl

@DigitalSkillsEU @DigitalSkillsEU

#DigitalTraineeEU

#DigitalSkills





Digital Opportunity TRAINEESHIPS



Informacije za študente vprašanja in odgovori

Digital Opportunity Traineeships – pobuda za usposabljanje, ki jo financira EU – si prizadeva pomagati podjetjem, da zapolnijo prosta delovna mesta z digitalno usposobljenimi kandidati.

Pobuda bo povečala ozaveščenost glede pomena usposabljanja za pridobitev digitalnih spremnosti in znanj na delovnem mestu ter pomagala pritegniti več študentov k poklicem, povezanim z IKT. Digitalne spremnosti in znanja niso potrebni samo na področju IKT, ampak vse več tudi v vseh drugih sektorjih.

Za študente in tiste, ki so nedavno diplomirali, so začasne zaposlitve edinstvena priložnost za razvoj digitalnih spremnosti in znanja ter izboljšanje zaposlitvenih možnosti. Pobuda Digital Opportunity Traineeships je zasnovana tako, da prinaša trajnostne prednosti podjetjem in tudi iskalcem zaposlitve.

Zakaj bi študente in tiste, ki so nedavno diplomirali, zanimala ta pobuda?

Danes so za vse več delovnih mest potrebna napredna digitalna znanja, vendar jih ima samo 36 odstotkov delovne sile. Eden od namenov pobude Digital Opportunity Traineeships je spodbuditi študente in tiste, ki so nedavno diplomirali, in to ne glede na smer študija, da svoje digitalne spremnosti in znanja okrepijo z ustreznimi pripravnosti. Tako si bodo povečali zaposlitvene možnosti in pridobili dragocene delovne izkušnje v tujini. Pripravnosti so namenjena ženskam in moškim. Ženske še posebej spodbujamo, naj se prijavijo, saj so trenutno premalo zastopane v poklicih na področjih naravoslovja, tehnologije, inženirstva in matematike.

Več o [pripravnosti v programu Erasmus+](#).

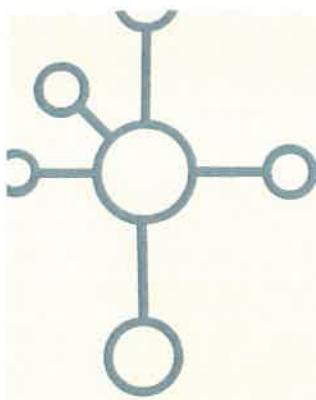
Kako se lahko študenti prijavijo?

Študenti se lahko prijavijo na svojih univerzah skladno s časovnico in postopki, ki so jih univerze vzpostavile za pripravnosti v programu Erasmus+. Študenti naj se obrnejo na pisarno programa Erasmus+ na svoji univerzi.

Za več informacij o prijavi obiščite [spletno mesto](#).

Kako poteka izbira pripravnikov?

Potem ko se kandidati na svoji univerzi prijavijo za štipendijo Erasmus+, univerze izberejo pripravnike na osnovi merit, kot so akademska uspešnost, načrt pripravnosti itd. Podjetja nato izbirajo kandidate, ki ustrezajo njihovim potrebam, prek platform, kot je Drop'pin@EURES ali [ErasmusIntern](#), ali ob pomoči neposrednih dvostranskih stikov.



Pobuda bo potekala od junija 2018 do leta 2020. Podjetja svoja prosta mesta oglašujejo od decembra 2017, tako da so priložnosti že na voljo.



Ali so življenjski stroški pokriti?

Pripravniki prejmejo povprečno 500 EUR mesečno, vendar je natančen znesek odvisen od države. Pripravniki prejmejo štipendijo prek univerze. Podjetja praviloma niso vključena v transakcijo. Podjetja lahko to štipendijo povečajo.

Ali lahko študenti ostanejo v svoji državi stalnega prebivališča?

Eden od ciljev programa je spodbujati čezmejno mobilnost in medkulturne izmenjave, zato morajo pripravniki oditi v tujino. 33 držav sodeluje v programu Erasmus+. Vse države, pridružene **programu Obzorje 2020**, izpolnjujejo pogoje za sodelovanje v pilotnem projektu kot partnerske države programa Erasmus+.

Kaj pa tisti, ki so vključeni v poklicno izobraževanje in usposabljanje?

Projekt Digital Opportunity Traineeships je namenjen samo študentom in tistim, ki so nedavno diplomirali, torej visokemu šolstvu. Za tiste, ki so vključeni v poklicno izobraževanje in usposabljanje, so na voljo druge priložnosti za prakso v okviru programa Erasmus+.

Za več podrobnosti o pripravnih obiščite **spletno mesto programa Erasmus+**.



- ▶ <http://bit.ly/DigitalOpportunities>
- ▶ <https://ec.europa.eu/eures/public/sl/opportunities>
- ▶ <https://erasmusintern.org/>
- ▶ https://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/node_sl

@DigitalSkillsEU @DigitalSkillsEU

#DigitalTraineeEU
#DigitalSkills

