

Na podlagi 1. odstavka 159. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, v nadaljevanju ZDR) ter določb 45. do 48. člena Kolektivne pogodbe za dejavnost vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 52/94, 49/95, 34/96, 45/96 – popr., 51/98, 28/99, 39/99 – ZMPUPR, 39/00, 56/01, 64/01, 78/01 – popr., 56/02, 46/06 – ZKolP, 60/08, 79/11, 40/12, 46/13, 106/15, 8/16 – popr., v nadaljevanju KPVIZ) izdajam naslednji

## **SKLEP** **o določitvi kriterijev za odmero letnih dopustov**

### **1. člen**

Ta sklep določa kriterije za odmero letnega dopusta zaposlenim na Visoki šoli za varstvo okolja v skladu z določili 45. do 48. člena KPVIZ ter določbo 1. odstavka 159. člena ZDR.

Dolžina letnega dopusta je odvisna od delovne dobe, zahtevnosti delovnega mesta, delovnih pogojev, psihičnih obremenitev, socialnih in zdravstvenih razmer ter starosti.

Delavci zaposleni v vzgojno-izobraževalnih zavodih praviloma izrabijo večino letnega dopusta v času šolskih počitnic.

Letni dopust v skladu s predpisi in tem sklepom določi direktorica.

### **2. člen**

Delavcu pripada glede na delovno dobo **največ 25 dni** letnega dopusta, in sicer:

- do 3 let delovne dobe *19 dni;*
- nad 3 do 7 let delovne dobe *20 dni;*
- nad 7 do 10 let delovne dobe *21 dni;*
- nad 10 do 15 let delovne dobe *22 dni;*
- nad 15 do 20 let delovne dobe *23 dni;*
- nad 20 do 25 let delovne dobe *24 dni;*
- nad 25 let delovne dobe *25 dni.*

### **3. člen**

Za zahtevnost delovnega mesta pripada delavcu **največ 6 dni** letnega dopusta, in sicer pripada:

- delavcem VIII. in IX. skupine zahtevnosti *6 dni;*
- delavcem VII. in VII./2 skupine zahtevnosti *5 dni;*
- delavcem VI. in VI./2 skupine zahtevnosti *4 dni;*
- delavcem V. skupine zahtevnosti *3 dni;*
- delavcem na vseh ostalih delovnih mestih *2 dni.*

**Visoka šola za varstvo okolja**

Trg mladosti 7 | 3320 Velenje

t: 03 898 64 10 | f: 03 89864 13 | e: info@vsvo.si

[www.vsvo.si](http://www.vsvo.si)

#### 4. člen

Delavcu pripada glede na delovne pogoje **največ 5 dni** letnega dopusta:

- za vodenje zavoda *5 dni;*
- vodenje organizacijske enote  
oziroma opravljanje funkcije dekana *4 dni.*

Visokošolskim učiteljem, znanstvenim delavcem in visokošolskim sodelavcem se letni dopust poveča za en dan.

#### 5. člen

Delavcu se glede na socialne in zdravstvene razmere letni dopust poveča v naslednjih primerih:

- za vsakega otroka do 7 leta starosti *2 dni;*
- za vsakega otroka nad 7 let do 15 let starosti *1 dan;*
- invalidu II. in III. kategorije *1 dan.*

#### 6. člen

Delavcu se letni dopust poveča za 5 dni, za vsak izpolnjen kriterij, v naslednjih primerih:

- je dopolnil 50 let starosti,
- ima status delovnega invalida,
- ima najmanj 60% telesno okvaro,
- neguje in varuje težje telesno ali zmerno, težje ali težko duševno prizadeto osebo.

Pravico do povečanega letnega dopusta pridobi delavec po predložitvi ustreznega sklepa, odločbe ali drugega dokazila, s katerim dokazuje okoliščine, zaradi katerih ima pravico do dodatnih dni dopusta.

#### 7. člen

Pravica do posameznih dni letnega dopusta po kriterijih iz 2., 5. in 6. člena tega sklepa, se prizna delavcu v koledarskem letu, ko izpolni pogoje za njihovo pridobitev.

#### 8. člen

Delavec, ki sklene delovno razmerje ali mu preneha delovno razmerje med koledarskim letom in ima v posameznem koledarskem letu obdobje zaposlitve krajše od enega leta, ima pravico do 1/12 letnega dopusta za vsak mesec zaposlitve (sorazmerni del letnega dopusta).

#### 9. člen

Delavec ima pravico do izrabe 1/12 letnega dopusta za vsak mesec dela v posameznem koledarskem letu, če:

- v koledarskem letu, v katerem je sklenil delovno razmerje, ni pridobil pravice do celotnega letnega dopusta,
- mu preneha delovno razmerje pred potekom roka, po preteku katerega bi pridobil pravico do celotnega letnega dopusta,
- mu delovno razmerje v tekočem koledarskem letu preneha pred 1. julijem.

Pri izračunavanju sorazmernega dela letnega dopusta se najmanj polovica dneva zaokroži na cel dan letnega dopusta.

## 10. člen

Delavec je lahko odsoten z dela s pravico do nadomestila plače največ sedem dni v posameznem koledarskem letu (**izredni dopust**), in sicer:

- **sedem dni** zaradi nege ožjega družinskega člana (zakonec, otroci, posvojenci in pastorki) v primerih, ko nima pravice do nadomestila plače za odsotnost zaradi nege družinskega člana po predpisih o zdravstvenem zavarovanju, in sicer na podlagi zdravniškega potrdila;
- **pet dni** zaradi aktivnega sodelovanja pri kulturnih, športnih in podobnih prireditvah na državni ali mednarodni ravni in v primeru elementarnih nesreč;
- **tri dni** zaradi sklenitve zakonske zveze, rojstva otroka, smrti ožjega družinskega člana in selitve v drugo stanovanje;
- **dva dni** za poroko otroka;
- **en dan** zaradi smrti bližnjih sorodnikov (stari starši, brat, polbrat, sestra, polsestra, vnuk, vnukinja, tašča in tast), zaradi vpoklica k vojaškim vajam, ki trajajo nad 5 dni.

V primerih iz predhodnega odstavka delavcu odsotnosti ni mogoče zavrniti, ne glede na potrebe delovnega procesa.

## 11. člen

V dneve letnega dopusta se ne všttevajo sobote, nedelje in prazniki ter dela prosti dnevi.

Delavec izrabi letni dopust v skladu s šolskim koledarjem, po predhodni odobritvi direktorice visokošolskega zavoda in v skladu z veljavnimi predpisi pa tudi izven tega termina.

Delavec ima pravico dva dni letnega dopusta izrabiti na tista dneva, ki ju sam določi, pri čemer mora o tem obvestiti zavod tri delovne dni pred izrabo.

## 12. člen

V skladu z določbo drugega odstavka 167. člena ZDR ima delavec, ob predložitvi ustreznega dokazila, pravico do odsotnosti z dela zaradi darovanja krvi na dan, ko prostovoljno daruje kri.

## 13. člen

O odmeri letnega dopusta za tekoče koledarsko leto je delavec obveščen najkasneje do 31. marca.

O določitvi letnega dopusta odloči direktorica s sklepom o določitvi letnega dopusta.

## 14. člen

Ta sklep stopi v veljavo naslednji dan po objavi na spletnih straneh šole in se uporablja do preklica.