



IZKUŠNJE UDELEŽENCEV PRVEGA PILOTSKEGA PROJEKTA KONZORCIJA ENHANCEMENT OF STUDENTS EMPLOYABILITY (2014)

Projekt se je izvajal pod vodstvom koordinatorskega konzorcija Zavoda za Novodobno Izobraževanje v sodelovanju s člani ki so: Regionalna gospodarska zbornica Celje (RGZC), Univerza v Mariboru, Univerza na Primorskem, Visoka šola za proizvodno inženirstvo (Celje), Visoka šola za varstvo okolja (Velenje), Visoka zdravstvena šola (Celje).

Slovenski študenti so uspešno opravili vse faze projekta in ga zaključili z odličnimi rezultati, podrobnosti o izkušnjah udeležencev projekta pa si lahko preberete spodaj.



1. Veronika

Veronika je absolventka Aplikativne kineziologije na Fakulteti za matematiko, naravoslovje in informacijske tehnologije. V Sloveniji se je povezala z Mladinskim zdraviliščem in letoviščem Debeli Rtič, kjer je opravljala delo animatorke. Sledila je mobilnost na Tenerifih v GF Hoteles s namestitveno kapaciteto za 800 gostov in zelo pestrim programom animacije za različne ciljne skupine od otrok do odraslih, od dnevnega programa do večerne animacije. Vključena je bila v delo mednarodnega team, imela je priložnost spoznati visoko profesionalni način organizacije v hotelu še posebej pa so jo navdušili odnosi med ljudmi tako med zaposlenimi kot tudi odnos do gostov. Njen največji izziv sta predstavljala:

- nagovor in nastopi pred več kot 200 gosti na večernih animacijah in
- individualni nagovori gostov in promocija animacijskega programa z osebnimi stiki z gosti.

Z mobilnosti se je vrnila z veliko večjo mero samozavesti in zaupanja v svoje sposobnosti, večjo odprtostjo za sprejemanje ljudi iz različnimi okolij, z občutkom za goste in za navezovanje pristnih kontaktov z njimi, vpogledom v dobro organiziranost animacijske službe, s številnimi idejami za animacijski program in rekvizite.

Vse naštetu je ob povratku vnesla v svojo matično organizacijo, s čimer je zelo obogatila klimo v organizaciji in tudi sam program. Na Tenerifih so ji ponudili tudi možnost zaposlitve, zato načrtuje da se bo tja vrnila po zaključeni diplomi.

2. Katarina

Katarina je absolventka na Fakulteti za turistične študije. Njena matična organizacija je bil Turistično informacijski center (TIC) v Celju. Pri iskanju matične organizacije je doživela tudi nekaj zavrnitev ampak je s pomočjo spodbude s strani ZNI mentorja vztrajala in prišla do druge zelene organizacije. Na matični organizaciji je imela priložnost spoznati kako le-ta deluje, logistiko, organiziranost, programe itd. Sodelovala



je tudi pri nastajanju novih programov in vključevanju novih ciljnih skupin. Mobilnost v tujini je opravljala v organizaciji Casa da Educacao, kot turistična vodička, pripravljala je ogleda Lizbone za različne ciljne skupine, pomagala pri vodenju delavnic, organizirala programe izmenjave za tuje študente itd. Organizacija v kateri je opravljala prakso jo je navdušila zaradi pristnih odnosov med zaposlenimi, načinom timskega dela, zaupanjem, ki ji ga je izkazala direktorica s tem, da ji je dala možnost opravljanja tistega dela, ki jo je najbolj zanimalo in imela ob tem popolnoma proste roke pri izvedbi itd. Ob vrnitvi v matično organizacijo je prenesla:

- organizacijo in način/obliko timskega dela, ki so jo uporabljali v Lizboni (na prijateljsko/družinskih temeljih),

- prenesla je nove ideje za oživitev pomembnih točk v Celju,
- vpeljala je sodelovanje s šolami.

Za matično organizacijo bo sodelovanje nadaljevala v septembru, vrata pa ima odprta tudi v organizaciji v Lizboni.



3. Katja

Katja zaključuje magistrski študij na Fakulteti za vede o zdravju - Prehransko svetovanje in dietetika. Njena matična organizacija je bila Splošna bolnišnica Novo mesto, kjer se je dogovorila tudi za pripravo magistrske naloge. Področje njenega dela v bolnišnici je bila bolnišnična podhranjenost, ob tem je opravila tudi raziskavo na temo - evalvacija stanja podhranjenosti v bolnišnici Novo mesto. Sledila je mobilnost v tujini v bolnišnici v Rimu z mentorjem ki spada med 5 največjih strokovnjakov na svetu na njenem področju. Ob tem je imela priložnost spremljati mentorja pri njegovem delu še posebej pri prehrani

onkoloških bolnikov in prilagajanju prehrane bolezenskem stanju bolnikov. Imela je omogočen dostop do databaze najbolj sodobnih virov in raziskav na tem področju ter najnovejših diet, ki se že predpisujejo v bolnišnicah v tujini. Pozitivno jo je presenetila mentorjeva skromnost, odprtost, njegov odnos do sodelavce in njegova pripravljenost na predajanje znanja. V tem času je bila tudi v rednem stiku z mentorico iz Bolnišnice v Novem mestu kar ji je omogočilo sprotno prenašanje izkušenj, spoznanj in rezultatov svojega dela v Rimu. Pripravila je tudi predstavitev izkušnje in raziskave za vodstvo Bolnišnice v Novem mestu za katero upa da bi ji lahko prinesla tudi zaposlitev. Sama je poudarila da je bila mobilnosti izrednega pomena predvsem za njen profesionalni razvoj in ji je poleg novih izkušenj prinesla tudi močno referenco.



4. Bojana

Bojana je zaključila študij Dietetike na Fakulteti za vede o zdravju v Izoli. Njena matična organizacija je bil Laboratorij za genomiko ki deluje v sklopu Medicinske fakultete v Ljubljani. Praktično usposabljanje je nadaljevala v Sevilli v Španiji kot raziskovalka v laboratoriju Andaluzijskega centra za molekularno biologijo in regenerativno medicino. Imela je priložnost spoznati prehransko področje, področje očesnih bolezni, matičnih celic in kosti. Pridobila je bogata praktična znanja uporabe različnih tehnik v laboratoriju (npr. gojenje celic) in raziskav na jetrih (kar je bila tudi vsebina

njene magistrske naloge) in tehnik opravljanja raziskav na miših. S svojo gostujočo organizacijo je imela možnost obiskati tudi Kongres prehrane ki se je v času mobilnosti odvijal v Španiji. V času vključitve v projekt se Bojani odprle možnosti za zaposlitev v Edinburgu kar je tudi z veseljem izkoristila.



5. Živa

Živa je študentka na Fakulteti za turistične študije v Portorožu. Njena matična organizacija v kateri je opravljala prakso v Sloveniji je bil Hostel Trezor v Ljubljani, kjer se je podrobno seznanili z različnimi deli od pospravljanja sob do dela na recepciji. Za praktično usposabljanje v tujini si je v dogovoru z matično organizacijo izbrala Hostel Eco Mama v Amsterdamu. Tudi v tem hostlu je imela možnost spoznati vse vrste del, največ časa je samostojno opravljala delo na recepciji, spoznavala delo z različnimi booking sistemi, pripravljala popoldanske aktivnosti za goste in razporejala delo na dopoldanski izmeni. Glavna razlika med obema hostloma je bila predvsem v odnosu do gostov (v Amsterdamu je bil odnos

do gostov bolj oseben) in v organizaciji dela v hostlu (drugačna/boljša organizacija). To je tudi tisto kar je prenesla nazaj v svojo matično organizacijo. V gostujoči organizaciji so bili zelo zadovoljni z njenim delom tako da so ji prakso podaljšali z 1,5 mesečno zaposlitvijo. Živa si želi dolgoročno odpreti lasten hostel zato je bila ta celovita izkušnja za njo zelo dragocena saj ji bo neposredno pomagala pri uresničitvi zastavljenega cilja.